

## اخبار IFAC

### نشست دبیرکل‌های اعضای IFAC برگزار شد

فدراسیون بین‌المللی حسابداران (IFAC) در چهارم دی ۱۳۹۹ از همه انجمن‌های عضو خود برای شرکت دبیرکل آن‌ها در مجمع دبیرکل‌های جوامع حرفه‌ای عضو دعوت کرد. این مجمع به صورت مجازی برگزار می‌شود. ثبت نام دبیرکل‌ها برای شرکت در این مجمع از تاریخ ۲۱ بهمن تا اول اسفند ۱۳۹۹ باید صورت می‌گرفت. دبیرکل جامعه حسابداران رسمی ایران نیز به موقع ثبت نام و در روزهای ۱۱ و ۱۲ اسفند ۱۳۹۹ در این مجمع شرکت کرد.

مجمع با سخنان آقای آلن جانسون رییس IFAC و با خوش آمد گویی به شرکت کنندگان که بیش از صد تن بودند، آغاز شد. آلن جانسون به کار از راه دور به عنوان یک قاعده اشاره کرد و در ادامه، به آثار COVID19 و دیگر حوادث طبیعی اشاره کرد و به بازماندگان این حوادث، تسلیت گفت.

آقای کوین دانسی، دبیرکل IFAC، ضمن خوش آمد گویی به تغییرات ناشی از COVID19 اشاره کرد و گفت برخی از این تغییرات در این دو روز، بیشتر به بحث گذارده می‌شود.

نخستین سخنران آقای تاجیندر سینگ، دبیرکل IOSCO، بود که به گزارشگری پایداری پرداخت. ایشان ابراز کردند IOSCO سه هدف / موضوع را پی می‌گیرد. یک، تدوین استانداردهای پایداری با همکاری بنیاد تدوین استانداردهای گزارشگری مالی - IFRS Foundation - و تشکیل هیأت استانداردهای پایداری (SSB)؛ دو، بهره‌گیری از امکانات موجود و همکاری در زمینه‌های استانداردهای پایداری و تشکیل گروه مشاوران متخصص برای هماهنگی و گسترش استانداردهای پایداری و سه، همکاری با گروه‌های ذی‌نفع چون کمیته بال و دیگر نهادهای ناظر و دستاوردهایی چون باز شکل‌دهی (تجدید ساختار) هیأت‌های تدوین استانداردهای حسابداری و اخلاق حرفه‌ای، برنامه‌ریزی برای تدوین استانداردهای بین‌المللی ارزیابی و دیگر اقدامات در راستای حفظ منافع عمومی، از جمله دیگر کارهای IOSCO بوده است.

سخنران بعدی آقای لی وایت، مدیر ارشد IFRS Foundation بود. گفتار اصلی ایشان برنامه‌ریزی، نظرسنجی و ارایه نتایج به هیأت مدیره Foundation درباره تشکیل هیأت استانداردهای پایداری پا به پای هیأت بین‌المللی تدوین استانداردهای حسابداران بود. از همکاری‌های IOSCO، IFAC و دیگر ذی‌نفعان سپاسگزاری کرد.

سرکارخانم اسما رزموکی، جانشین رییس IFAC به جمع‌بندی مطالب روز نخست پرداخت. افشای یکنواخت و قابل اتکای پایداری در جهان و در کانون آن تغییرات آب و هوا، یک ضرورت فوری است (با استفاده از سخنان آقای سینگ). کارهای زیادی هست که باید در پروژه تشکیل SSB انجام شود. متن‌های پیشنهادی زیادی چون اهمیت باید تهیه و به نظرخواهی گذارده شود (با استفاده از سخنان آقای وایت). نقش IFAC در سال پیش رو و فرصت

بزرگی که برای حرفه پیش آمده است. به کجا می‌رویم؟ چه کارهای خاصی را باید انجام دهیم؟ (از سخنان آقای دانسی).

آقای آلن جانسون با خوش‌آمدگویی، نشست را افتتاح کرد. دیروز ۱۶۴ نفر در نشست حضور یافتند. منتظر هیأت‌های تدوین استانداردها نمایم بلکه باید با هم متحد شویم.

آقای کوین دانسی: خوش‌آمد گفت و ابراز امیدواری کرد که از این دوران گذار عبور کنیم. سپس به گزارش فعالیت هیأت عالی نظارت (Monitoring Group)، نقش و وظایف کمیته انتصابات IFAC اشاره کرد. به اختیارات PIOB اشاره کرد. تغییراتی در ساختار هیأت‌های استاندارد گذار در جریان است.

اعضای PIOB اساساً از بازار (مالی) هستند. IFAC از PIOB پشتیبانی مالی می‌کند نباید اما بیش از ۵۰٪ بودجه منابع) PIOB از حرفه تأمین شود.

ما با کمبود منابع روبرو بوده‌ایم و در دوران همه‌گیری کرونا، بیشتر در تنگنا قرار گرفته‌ایم. الان پولی نداریم اگر منابع جدیدی پیدا نکنیم، تغییراتی در سازمان IFAC نیز متحمل است.

۱- از کارکنان نیمه وقت استفاده کنیم.

۲- استفاده از کارکنان فنی IFAC که هزینه بر است.

در هر حال کوشش می‌کنیم به راه‌های گوناگون، تأمین منبع کنیم.

یکی از هزینه‌های عمده ما، هزینه سفر و ماموریت است. البته در این دوره تا حدودی صرفه‌جویی کرده‌ایم.

## پرسش و پاسخ:

س- این تغییر ساختار هیأت‌ها چقدر به تاخیر خواهد افتاد؟

پ- تصور نمی‌کنم تاخیری در کار باشد. ضمناً وظیفه تدوین استانداردها را تعطیل نمی‌کنیم. ابتدا این مطرح بوده که IFAC نباید خدماتی به این هیأت‌ها ارایه و تنها باید از بعد فنی کمک نماید.

س- بودجه ساختار جدید IAASB چقدر است و IFAC چقدر آن را تأمین خواهد کرد؟

پ- همان‌گونه که پیشتر گفتم، الان پولی نداریم.

پ- استاندارد گذاری وظیفه هر قلمرو است. زمانی که کوشش می‌کنید استاندارد را برای جهان تدوین کنید، باید مطمئن شوید که همه‌گیر خواهد شد.

س- نحوه گذار به ساختار جدید چگونه خواهد بود؟

پ- با پیشرفت فرایند انتصابات در این سال، سال بعد و ... ظرف سه سال گفتگوهای لازم را با ذی‌نفعان خواهیم داشت.

س- آیا PIOB وظیفه انتصابات را به عهده خواهد گرفت؟

پ- برای سال‌های آتی برنامه‌ریزی داریم که این را روشن خواهد کرد.

بخش بعدی، جوامع حرفه‌ای حسابداری: دگرگونی و تکامل به صورت پنل با سه سخنران (دبیرکل انجمن حسابداران رسمی آمریکا AICPA، دبیرکل انجمن حسابداران رسمی انگلستان ACCA و دبیرکل کنفدراسیون حسابداران آسیا و اقیانوسیه CAPA) و به ریاست جانشین رییس IFAC بود. این بخش اساساً به تنوع درآمد و رشد آن، رفاه و سلامت انسانها، مربوط بودن و حسن شهرت، اعضا(ی هرعضو) و ذی‌نفعان و دیجیتالی کردن عملیات و خدمات می‌پرداخت. سپس سه مورد کاوی (توسط مدیر ارشد عملیاتی انجمن حسابداران خبره آفریقای جنوبی SAICA جانشین مدیر انجمن حسابداران رسمی مغولستان Mon ICPA و جانشین دبیرکل انجمن حسابداران هلند Royal NBA) مطرح شد.

خانم اسما رزموکی با خوش‌آمدگویی به شرکت کنندگان به این نکته اشاره کرد که تربیت حسابداران که آماده برخورد با آینده باشند از جمله یکی از استراتژی‌های کلیدی IFAC و اعضا است. یک سال پیش تصور این را هم نمی‌شد کرد که امروز به صورت الکترونیکی با هم گفتگو کنیم. در یک سال گذشته، همه توانمندی‌های ما به صورتی غیرمنتظره به چالش کشیده شده است. اکنون خوشحالیم که توانسته‌ایم از پس این دوران پرچالش برآییم.

پرسش این است که چه کارهای دیگری می‌توانیم در سطح هر انجمن انجام دهیم تا به ابزارهای لازم برای برخورد با این تغییرات دست پیدا کنیم.

IFAC در طول سال گذشته، اقداماتی را انجام داده است.:

- ۱- همه پرس‌های مربوط به COVID19.
- ۲- همه پرس‌های مربوط به ذی‌نفعان.
- ۳- تهیه منابعی برای دوران همه‌گیری کرونا برای اعضا.
- ۴- تهیه منابع آموزش حرفه‌ای مستمر.
- ۵- برنامه دیجیتالی دگرگونی اعضا.
- ۶- سری آزمون‌های برخط.

### دبیرکل AICPA

تغییراتی باید در نحوه مدیریت در مقایسه با سال‌های پیش رخ دهد. سرعت این تغییر نیز افزایش یافته است. یکی از موضوعاتی که در سال پیش داشته‌ایم، زنجیره بلاک بوده است که فناوری سال ۲۰۲۵ را به امسال آورده است.

سرعت تغییرات در مؤسسات حسابرسی و خدماتی که ارایه می‌دهند سرسام‌آور است. مؤسسات عضو برای چابک بودن، تجهیز نشده‌اند اگر واقع بینانه به حرفه‌مان نگاه کنیم خواهیم دید که حرفه‌ای کم سرعت هستیم.

### دبیرکل ACCA

درباره دو موضوع خاص «رفاه و تنوع درآمد» می‌خواهم صحبت کنم.

ما رفاه منابع انسانی را همواره مورد توجه قرار داده‌ایم به ویژه در این شرایط همه‌گیری کرونا. این مساله تنها درباره کارکنان ACCA نبوده است بلکه شامل اعضا و دانشجویان هم بوده است. در اینجا باید به سه نکته اشاره کنم. یک، ارتباطات؛ دو، سیاستها و نحوه عملها و سه، تنوع. ارتباطات هرگز به اندازه امروز به چشم نمی‌آید. ما همیشه برخوردهای رو در رو را دوست می‌داشتیم اما اینک، باید به ابزارهای دیجیتالی بسنده کنیم.

ما برنامه‌های راهبردی ACCA را برای تا سال ۲۰۲۵ تدوین کرده بودیم که با همه‌گیری کرونا باید آنها را تعدیل می‌کردیم که کرده‌ایم. ما همیشه برنامه‌های انعطاف‌پذیری برای کار کردن داشته‌ایم و به همین دلیل، اینک خیلی از کارها را از خانه انجام می‌دهیم اما ارتباط مستقیم با مدیر مربوط نیز فراهم کرده‌ایم. وبینارهای متعددی برگزار کرده‌ایم.

تنوع درآمد بدون تنوع ارایه خدمات میسر نمی‌شود. بخشی از این نیز مستلزم آموزش حرفه‌ای مستمر است که راه کارهای ارایه خدمات جدید را به اعضا بیاموزد.

### دبیرکل CAPA

یک همه‌پرسی از اعضا به عمل آوردیم. نتیجه آن، خوش‌بینی نسبت به آینده بود. درصدهای گوناگون آنالیز نتایج را ارایه کرد. در همه موارد، دست کم وضعیت موجودشان را حفظ می‌کنند یا بهبود و پیشرفت هم دارند. اکثر اعضا تا ۲۰۲۵ همه آزمون‌های خود را به صورت برخط برگزار خواهند کرد.

اعضای CAPA در گذشته با برگزاری همایش‌های گوناگون، درآمد خوبی را به دلیل شرکت کنندگان زیاد، کسب می‌کردند. اما با همه‌گیری کرونا، مجبور شده‌اند هزینه‌های خود را کاهش دهند.

### مورد کاوی SAICA

رابطه متقابل مربوط بودن و پایداری (یعنی، چیزی که مربوط نباشد نمی‌تواند پایدار باشد) و اهمیت منظور کردن این دو به عنوان هدف اصلی در استراتژی، موضوع سخنرانی ایشان بود. از همه نیروی ذی‌نفعان، اعضا و دانشجویان برای پیشبرد (حسابداری) پایداری استفاده کرده‌ایم.

موضوع اخلاق یکی از موضوعاتی بوده که به آن پرداختیم تا شئون حرفه را بیشتر محفوظ بداریم.

## Mong IACPA

اطلاعاتی در بالا انجمن حسابداران رسمی مغولستان ارائه کرد. در سال ۱۹۹۶ تأسیس شده است. از سال ۲۰۰۱ عضو CAPA، سال ۲۰۰۳ عضو وابسته IFAC و ۲۰۱۲ عضو پیوسته IFAC شده است. حدود ۵۰۰۰ حسابدار رسمی و ۱۳۰ مؤسسه حسابرسی دارد.

پیش از همه‌گیری هر سال دو نوبت آزمون ورودی در ۲۲ مرکز آزمون داشتیم که هزینه‌های سفر به محل آزمون خیلی زیاد و تصحیح اوراق امتحانی خیلی وقت گیر بود. افزون بر این، هزینه تهیه و تدارک لازم، کمیته آزمون و تهیه پرسشها، برگزارکنندگان و غیره نیز وجود داشت.

در پاییز ۲۰۱۹ تنها در سه مرکز، آزمون بر خط داشتیم. در ژانویه ۲۰۲۰ - ظهور کرونا - آموزش برخط و آزمون‌های آزمایشی به صورت برخط. در جون ۲۰۲۰ نخستین آزمون برخط با نظارت از راه دور و در سامبر ۲۰۲۰، همه آزمون‌ها به صورت برخط برگزار شد. برای این منظور از نرم‌افزارهایی چون Zoom، Google، Meet Jitsi و غیره استفاده کردیم و حدود پنجاه ممتحن و ۱۵ عضو کمیته آزمون را تربیت کردیم. تعداد شرکت کنندگان بین ۱۵۰ تا ۳۳۰ تن در هر آزمون بود. در نتیجه باید به روال جدید خو کرد؛ دگرگونی دیجیتالی، سرعت می‌گیرد؛ عوامل موفقیت ما در آزمون‌های برخط، نرم‌افزارها، ارتباطات و ممتحنین ورزیده بوده است؛ تغییر رخ می‌دهد اما باید هر چه زودتر خود را با آن تطبیق دهیم.

## دبیرکل NBA

درو بر همه، انجمن پیشین (انجمن حسابداران خبره) بیش از صد سال پیش تاسیس شده بود و در سال ۲۰۱۲ براساس قانون حسابداران، Royal NBA از درهم آمیختن انجمن‌های موجود پدید آمد. در طول زمان اشتباهاتی کرده‌ایم و از آن‌ها درس گرفته‌ایم.

متوجه شدیم که همه انجمن‌ها در بادی امر انجمنی کلاسیک بوده‌اند که به تدرج پیشرفت کرده و به وضعیت حال رسیده‌اند. دو سال صرف گفتگو با ذی‌نفعان و اعضا کردیم و به نقشه راه امروزمان رسیدیم. جامعه فقط به دلیل حسابرس بودنمان به ما احترام نمی‌گذارد بلکه باید تفاوت ایجاد کنیم پس باید در گفتگوهای عمومی نیز شرکت کنیم. کیفیت باید با اخلاق تضمین شود.

کرونا سبب تغییر در سازمان انجمن نیز شده است. تصمیم گرفته شده افراد غیرحسابدار نیز در هیأت مدیره شرکت داشته باشند.

## کوین دانسی

از همه سپاسگزاری کرد.

تغییرات در راهند و آمده‌اند و باید با آن‌ها هماهنگ شویم.

هر تغییر باید بررسی و آزمون شود تا به بهترین نحو با آن برخورد کنیم.

از کارکنان IFAC سپاسگزاری کرد.

## آموخته‌ها

- ۱- دیجیتال شدن، یک "باید" است.
- ۲- نرم‌افزارها و سخت‌افزارها هم در سطح جامعه و هم در سطح مؤسسات باید هر چه زودتر به روز شود.
- ۳- آزمون‌ها باید از راه دور برگزار شود.
- ۴- آموزش‌ها باید از راه دور برگزار شود.
- ۵- تغییرات لازم در شیوه انجام رسیدگی‌ها و به روز رسانی آن باید هر چه زودتر انجام شود.
- ۶- حسابداران رسمی شاغل باید تنوع درآمد را هر چه زودتر در دستور کار قرار دهند.
- ۷- تغییرات آمده‌اند و می‌آیند، اگر خود را وفق ندهیم از بین خواهیم رفت.